





elkarkidetza

**LANEKO DATUAK:**

**DATOS LABORALES:**

ERAKUNDEA:

INSTITUCIÓN: \_\_\_\_\_

DEPARTAMENTUA:

DEPARTAMENTO: \_\_\_\_\_

SAILKAPEN TALDEA:

GRUPO DE CLASIFICACIÓN:

A1

A2

C1

C2

ELKARTE PROFESIONALAK  
AGRUPACIONES PROFESIONALES

% 100 DEDIKAZIOA:  
DEDICACIÓN 100%:

BESTERIK (ZEHAZTU):  
OTRA (INDICAR): \_\_\_\_\_

BA AL DUZU, GAUR EGUN, GIZARTE SEGURANTZAK EDO ANTZEKO SISTEMAREN BATEK AITORTUTAKO EZINTASUN PRESTAZIORIK?  
¿TIENE VD. RECONOCIDA EN ESTE MOMENTO UNA PRESTACIÓN DE INVALIDEZ POR LA SEGURIDAD SOCIAL O SISTEMA SIMILAR?

Bai/Si

Ez/No

Eskatzaileak badaki datu pertsonal horiek fitxero automatizatueta sartu eta datu pertsonalen trataera automatizatuko Lege Organikoan xedatutakoaren arabera isilpean gordeko dituela **Elkarkidetza**k, eta Erakundera jo ahal izango duela horiek begiratu, eguneratu, zuzendu edo baliogabetu nahi izanez gero.

Onartu egingo du bazkide zenbakiak, NAN eta izen eta deituei buruzko datuak Aseguru-etxeei lagatzea, Erakundera bazkideei baldintza hobek ezarri ahal izateko produktuak kontratatze eta bazkide-izaera egiaztatu ahal izateko.

*El solicitante conoce que los datos personales se incluirán en ficheros automatizados que se conservarán, de forma confidencial y de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica del tratamiento automatizado de datos personales, por **Elkarkidetza**, pudiendo dirigirse a la Entidad para pedir su consulta, actualización, rectificación o cancelación, si así lo desea.*

*Consiente expresamente la cesión de los datos relativos a su número de socio, D.N.I. y nombre y apellidos, a Entidades Aseguradoras, a los solos y exclusivos efectos de aplicar a los socios de la Entidad mejores condiciones para la contratación de productos y con el fin de comprobar la condición de socio.*

DATA:

FECHA: \_\_\_\_\_

SINADURA:

FIRMA: \_\_\_\_\_

Dokumentu hau, bete ondoren, Erakundearen Pertsonal Departamentuan utzi behar da.  
Informazio gehiago jasotzeko, **Elkarkidetza**ren bulegoetara hurbildu.

*Este documento, una vez cumplimentado, deberá entregarse en el Dpto. de Personal de la Institución.  
Para más información dirigirse a las oficinas de **Elkarkidetza**.*

## APLIKAGARRIA DEN ARAUDIAREN XEDAPEN AZPIMARRAGARRIAK

### 1º PRESTAZIOAK HARTZEAREN ETA EKARPENAK EGITEAREN ARTEKO BATERAEZINTASUNA.

Edozein BGAerengatik pasiboek ezin dute orokorrean ekarpenik egin ez honentzat eta ez beste inolako BGAerentzat. Prestazio hori biziarteko errenta bidez jasotzen bada, bateraezintasuna erabatekoa da. Aldi baterako errenta gisa jasotzen bada, edota prestazioa funtsean aldi baterako baldin bada, prestazioak irauten duen bitartean iraungo du debekuak. Pasiboek kapital moduan jaso badute prestazioa, bere osotasunean, debekuak bi urte iraungo du. Kapitalaren zati bat bakarrik jaso baldin bada, azken hiru urteetan egindako batezbesteko kopurutik gorako ekarpenik ezingo da egin bi urtez. Erreskate kasuetan, erabatekoa izan bada, debekuak ere bi urte iraungo du, eta partziala izan bada, azken hiru urteetako batezbestekotik gorako ekarpenik ezingo da egin. Bi urtez ekarpenik ez egiteko debeku absolutua edo erlatiboa ez da ezarriko hitzarmen kolektiboetatik eratorritako ekarpenen kasuetarako, adibidez Elkarkidetzak. Alargun edo umezurtz izateagatik prestazioen onuradunek ez dituzte debeku horiek bete beharko.

### 2º GERTAKIZUNAK NOIZ IZANGO DIREN ETA BAZKIDE BERRIAK HARTZEA.

Erakundearen Estatutuetan erabakiko da gertakizunak noiz izango diren. Arrisku prestazioen estaldura erabatekoa izango da (ezintasuna eta heriotza), Elkarkidetzan alta eman eta bi urte igaro ondorenetik aurrera. Bi urteko gabealdi horretan, istripuen ondorioz eratorritako arrisku prestazioak soilik estaliko dira. (Prestazioen araudiaren 3. artikulua) Instituzio baten atxikipena gertatu eta hilabete bateko epean alta ematen dutenek edo euren lehen kontratazioa izan eta bi hilabete epean alta ematen dutenek, ez dute gabealdirik izango. (Atxikitze akordioaren 7. artikulua).

### 3º PRESTAZIOAK KOBRATZEKO ESKUBIDEA.

Prestazioak kobratzeko eskubidea izango da eskubide hori ematen duen gertakari eragilea jazotzen denean eta kausatzaileak lan egiten duen Instituzioarekin duen lan-harremana edo jarduneko zerbitzua amaitzen denean. Prestazioa jatzeko eskubidea gertakari eragilea suertatu eta hurrengo egunetik izango da eraginkorra; betiere, eskubidea, behar bezala beteta, hura gertatu eta ondorengo sei hilabeteen barruan aurkezten bada. Horrela ez bada, eskubidea eskaera egunaren ondorengo egunetik aurrera soilik sortuko da. Ezintasun iraunkorren eraginak esku duna den Erakunde Publikoak hala onartzean eta jatorriko Instituzioarekin lan-harremana amaitzean hasiko dira; betiere, bazkide moduan alta jaso ondoren gertatua bada.

### 4º ESKUBIDEEN MOBILIZAZIOA

Mobilizazioa BGAeren artean bakarrik egin daiteke, jatorriko Instituzioarekin lan-harremana eten eta gero beste aurreikuspen planera eskubide ekonomikoak eramanez; betiere, Elkarkidetzak BGAeren Estatutuetan zehaztutako prestazioen kobrantzarako baldintza eta ezaugarriak betetzen baditu.

Kasu konkretu bakoitzari dagokion Araudi honen aplikazioa, Erakundearen Ordezkaritza bulegoetan kontsultatu beharko da.

## DISPOSICIONES DESTACADAS DE LA NORMATIVA APLICABLE

### 1º INCOMPATIBILIDAD ENTRE LA PERCEPCIÓN DE PRESTACIONES Y LA REALIZACIÓN DE APORTACIONES.

Los pasivos por cualquier E.P.S.V. no pueden por regla general realizar aportaciones ni a ésta ni a ninguna otra E.P.S.V. Si se percibe la prestación en forma de renta vitalicia, la incompatibilidad es absoluta. Si se percibe como renta temporal, o la prestación es por esencia temporal, la prohibición dura mientras dure la prestación. Si los pasivos han recibido la prestación en forma de capital, totalmente, la prohibición dura dos años. Si se percibió el capital sólo parcialmente, durante dos años, no se pueden aportar mayores cantidades que la media realizada en los últimos tres años. En el caso de rescate, si ha sido total, la prohibición también dura dos años, y si ha sido parcial, en dos años, no se puede aportar más que la media de los tres últimos años. La prohibición, absoluta o relativa, de realizar aportaciones durante dos años, no se aplica en los casos de aportaciones derivadas de pactos colectivos, como por ejemplo Elkarkidetzak. Los beneficiarios de prestaciones de viudedad y orfandad, no están sujetos a tales prohibiciones.

### 2º PRODUCCIÓN DE CONTINGENCIAS E INCORPORACIÓN DE SOCIOS.

Los Estatutos de la Entidad determinan la fecha de producción de las contingencias. La cobertura de las prestaciones de riesgo (invalidez y fallecimiento) en Elkarkidetzak, es completa a partir de los dos años desde el alta. Durante ese periodo de carencia sólo se cubren las prestaciones de riesgo derivadas de accidente. (Artículo 3 del Reglamento de Prestaciones). Las incorporaciones que se producen en el plazo de un mes desde la incorporación de una Institución, o de dos meses desde la contratación inicial de la persona, no tienen periodo de carencia. (Artículo 7 del Acuerdo de Adhesión).

### 3º DERECHO AL COBRO DE LAS PRESTACIONES.

Se generará el derecho al cobro de las prestaciones cuando se haya producido el hecho causante determinante de la correspondiente prestación y el causante haya cesado en la relación laboral o en el servicio activo con la Institución donde presta sus servicios. El derecho al cobro de las prestaciones tendrá efectividad desde el día siguiente en que se produjo el hecho causante siempre que la solicitud, debidamente cumplimentada, se presente dentro de los seis meses siguientes al mismo. En otro caso, el derecho se devengará a partir del día siguiente a la fecha de solicitud. Los efectos de la Incapacidad Permanente se producirán en la misma fecha en que se reconozca de forma definitiva por el Organismo Público competente y se cese en la Institución de origen, siempre que sea una fecha posterior a su alta como socio.

### 4º MOVILIZACIÓN DE DERECHOS.

Sólo se permite la movilización entre EPSV's, en caso de cese en la Institución de origen y prioritariamente hacia otro plan de empleo y en su defecto a cualquier otro plan de previsión, siempre y cuando cumpla las condiciones y características relativas a la forma de cobro de las prestaciones que hayan sido fijadas en los Estatutos de Elkarkidetzak EPSV.

La aplicación de esta Normativa a cada caso concreto, deberá ser consultada con las respectivas Delegaciones de la Entidad.